**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж»**

**группа 9ИСиП-201, 11 ИСиП-211 специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование**

1. ЗАО «БЭМ-Электроникс»

2. АО « ФНПЦ « Алтай»

3. ООО «Интерм»

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «7» - 66,7%, «8» - 33,3%.
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «6» - 33,3%, «7» - 33,3%, «8» - 33,3%.
   1. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «6» - 33,3%, «7» - 66,7%.
4. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
5. Актуальностью практических навыков. «7» - 33,3%, «8» - 66,7%.
6. Достаточностью их для практического применения. «7» - 100%.
7. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «7» - 33,3%, «8» - 66,7%.
8. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
9. Быстротой адаптации. . «8» - 100%.
10. Стрессоустойчивостью. «7» - 66,7%, «9» - 33,3%.
11. Умением восстанавливать силы. «6» - 66,7%, «9» - 33,3%.
12. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
13. Способностью налаживать контакты в коллективе. «8» - 33,3%, «9» - 33,3%, «10» - 33,3%.
14. Культурой общения. «7» - 66,7%, «9» - 33,3%.
15. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. . «6» - 33,3%, «8» - 33,3%, «9» - 33,3%.
16. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
17. Выполнением должностных обязанностей. «8» - 66,7%, «9» - 33,3%.
18. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «7» - 33,3%, «8» - 33,3%, «9» - 33,3%.
19. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
20. Стремлением к самообразованию. «9» - 100%.
21. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. «7» - 33,3%, «9» - 66,7%.

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «7» - 66,7%, «8» - 33,3%.

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «7» - 66,7%, «» - 33,3%.

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «6» - 33,3%, «7» - 66,7%.
2. Владением информационными технологиями. «7» - 66,7%, «8» - 33,3%.
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «6» - 33,3%, «8» - 66,7%.

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «7» - 33,3%, «8» - 33,3%, «9» - 33%.
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «7» - 33,3%, «8» - 33,3%, «9» - 33,3%.
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. «7» - 33,3%, «8» - 33,3%, «9» - 33,3%.

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. «7» - 33,3%, «8» - 33,3%, «9» - 33,3%.
2. Достаточность их для практического применения. «7» - 33,3%, «8» - 33,3%, «9» - 33,3%.
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. «7» - 33,3%, «8» - 33,3%, «9» - 33,3%.

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**

1. Быстрота адаптации. «8» - 33,3%, «9» - 66,7%.
2. Стрессоустойчивость. «8» - 33,3%, «9» - 66,7%.
3. Умение восстанавливать силы. «8» - 66,7%, «9» - 33,3%.

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. «8» - 33,3%, «9» - 33,3%, «10» - 33,3%.
2. Культура общения. «8» - 33,3%, «9» - 66,7%.
3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» - 66,7%, «9» - 33,3%.

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей.««8» - 33,3%, «9» - 33,3%, «10» - 33,3%.
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. «8» - 33,3%, «9» - 33,3%, «10» - 33,3%.
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. «9» - 33,3%, «10» - 66,7%.
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «9» - 33,3%, «10» - 66,7%.

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «7» - 66,7%, «8» - 33,3%.

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «7» - 66,7%, «8» - 33,3%.

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «7» - 66,7%, «9» - 33,3%.
2. Владение информационными технологиями. «6» - 33,3%, «7» - 33,3%, «9» - 33,3%.
3. Правовые, экономические знания. «6» - 66,7%, «9» - 33,3%.

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет: 5 человек,
3. За последний год : 1 человек.
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. 33,3%
6. Намерены, но при наличии определённых условий. 66,7%
7. Нет. 0%

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 100%

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе. 0%

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия. 33,3%

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие. 33,3%

1. Нет. 0%
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно. 33,3%
4. Да, но не всех. 66,7%
5. Нет. 0%

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 0%
2. Высокий уровень практической подготовки. 0%
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. 0%
4. Профессионализм выпускников. 0%
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 0%
6. Высокий уровень производственной дисциплины. 66,7%
7. Желание выпускников работать. 100%
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. 66,7%
9. Владение коммуникативными навыками. 100%
10. Другое -

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний. 0%
2. Недостаточный уровень практической подготовки. 0%
3. Отсутствие желания работать. 0%
4. Низкая производственная дисциплина. 0%
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. 0%
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки. 100%
7. Другое -

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 33,3%
2. Улучшить уровень практической подготовки. 100%
3. Повысить навыки производственной дисциплины. 0%
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования. 0%
5. Повысить уровень общей культуры. 0%
6. Другое -

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 5 чел (83,3%);

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие. 1 чел (16,6%);

1. Нет.
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно. 5 чел (83,3%);
4. 4.2.Да, но не всех. 1 чел (16,6%);
5. 4.3.Нет.

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 5 чел (83,3%);
2. Высокий уровень практической подготовки. 4 чел (66,6%)
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. 3 чел (50%);
4. Профессионализм выпускников. 3 чел (50%);
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 5 чел (83,3%);
6. Высокий уровень производственной дисциплины. 4 чел (66,6%)
7. Желание выпускников работать. 4 чел (66,6%)
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. 4 чел (66,6%)
9. Владение коммуникативными навыками. 4 чел (66,6%)
10. Другое

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний.
2. Недостаточный уровень практической подготовки. 2 чел (33,3%)
3. Отсутствие желания работать.
4. Низкая производственная дисциплина.
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое НЕТ 4 чел (66,6%)

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний.
2. Улучшить уровень практической подготовки. . 2 чел (33,3%)
3. Повысить навыки производственной дисциплины.
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
5. Повысить уровень общей культуры.
6. Другое

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации? Повышение разряда, ЗП, повышение квалификации**

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования; **4 чел (66,6%)**

□ компьютеризация; **2 чел (33,3%)**

□ другое \_**1 чел (16,6%);** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да. 6 чел (100%);

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет 6 чел (100%);

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**